



Nr. 22347 /30.09.2021

LISTA FUNCȚIILOR CE ÎNTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE, LA DATA DE 30.09.2021

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr.Crt.	FUNCȚIA	INDEMNIZATIA LUNARA
1.	PRIMAR	11.440
2.	VICEPRIMAR	9.360

Nota :

1. Conform art.212, alin.1-3 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, indemnizatia lunara pentru consilierii locali este in quantum de 10% din indemnizatia lunara a primarului, respectiv 1.144 lei. Consilierii locali au dreptul la indemnizatia lunara doar daca participa la cel putin o sedinta a autoritati deliberative si o sedinta a comisiei de specialitate, pe luna, desfasurate in conditiile legii.
2. Conform art.6, lit.c, din anexa la H.G. nr.325/2018, indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25% pentru 3 sau mai multe proiecte.

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRATIVE"

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA MAXIM	VALOAREA ANUALĂ A NORMEI DE HRANA CF. H.C.L. Nr.117/2017, H.C.L. Nr.37/2020	VALOAREA ANUALĂ A INDEMNIZĂȚII DE HRANA CF. Art.36, alin.1, O.U.G Nr.114/2018
1.	Secretar-General Oras	II	S	8.901	-	4.164
2.	Arhitect Sef	II	S	7.452	-	4.164
3.	Sef Serviciu Financiar – Contabil	II	S	7.659	-	4.164
4.	Sef Serviciu Politie Locala	II	S	7.176	11.904	-
5.	Sef Serviciu Administratie Publica Locala	II	S	6.900	-	4.164
6.	Director Executiv Asistenta Sociala	II	S	6.900	-	4.164
7.	Sef Serviciu Cultura, Sport și Agreement	II	S	6.900	-	4.164
8.	Sef Birou Taxe, Impozite si Executare Silita	II	S	6.000	-	4.164



B) FUNCȚIILE PUBLICE DE EXECUȚIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA					VALOAREA ANUALA A NORMEI DE HRANA PENTRU POLITISTUL LOCAL CF. H.C.L. Nr.117/2017, H.C.L.Nr.37/2020	VALOAREA ANUALA A INDEMNIZATIEI DE HRANA PENTRU FUNCȚIONARUL PUBLIC CF. Art.36, alin.1, O.U.G Nr.114/2018	
				0	1	2	3	4			5
1.	Inspector. Consilier juridic	Superior	S	4.433	4.766	5.004	5.254	5.385	5.520	11.904	4.164
		Principal	S	3.879	4.170	4.378	4.597	4.712	4.830	11.904	4.164
		Asistent	S	3.661	3.936	4.133	4.340	4.448	4.559	11.904	4.164
		Debutant	S	2.892	3.109	3.264	3.427	3.513	3.601	11.904	4.164
		Superior	M	3.103	3.336	3.503	3.678	3.770	3.864	11.904	4.164
2.	Referent	Principal	M	2.899	3.116	3.272	3.436	3.522	3.610	11.904	4.164
		Asistent	M	2.880	3.096	3.251	3.414	3.499	3.586	11.904	4.164
		Debutant	M	2.621	2.818	2.959	3.107	3.185	3.265	11.904	4.164

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la Art. 25 din Legea nr. 153/2017, conform Art. 14 din Legea nr. 153/2017.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform Art. 15 din Legea nr. 153/2017.

3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fondurile europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% conform art.4 alin. 1 din Anexa la H.G. nr. 325/2018:

- pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- intre 21-40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- intre 41-60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- intre 61-80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

4. Funcționarii publici au dreptul pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor ca membri și secretari, la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată, al cărui cuantum se plătește de către autoritatea sau instituta publică în al cărei stat de funcții este prevăzută funcția publică pentru care se organizează concursul, conform art.42 din H.G. nr.611/2008



II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL  
A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA					VALOAREA ANUALA A INDEMNIZATIEI DE HRANA CF.Art.Nr.36, alin.1 O.U.G.Nr.114/2018	
				0	1	2	3	4		5
1.	Director	II	S	6.900						4.164
2.	Sef formative muncitori	II	S	5.520						4.164
3.	Sef formative muncitori	II	M	4.025						4.164

B) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA					VALOAREA ANUALA A INDEMNIZATIEI DE HRANA CF.Art.36, alin.Nr.1 O.U.G. Nr.114/2008		
				0	1	2	3	4		5	
1.	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	4.433	4.766	5.004	5.254	5.385	5.520	4.164	
				I	3.879	4.170	4.378	4.597	4.712	4.830	4.164
				II	3.661	3.936	4.133	4.340	4.448	4.559	4.164
				Debutant	2.892	3.109	3.264	3.427	3.513	3.601	4.164
				IA	3.103	3.336	3.503	3.678	3.770	3.864	4.164
2.	Referent	I	M	2.899	3.116	3.272	3.436	3.522	3.610	4.164	
				II	2.880	3.096	3.251	3.414	3.499	3.586	4.164
				Debutant	2.621	2.818	2.959	3.107	3.185	3.265	4.164
				I	2.831	3.043	3.195	3.355	3.439	3.525	4.164
3.	Muncitor calificat	III	M:G	2.775	2.983	3.132	3.289	3.371	3.455	4.164	
				II	2.604	2.799	2.939	3.086	3.163	3.242	4.164
				III	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164
				IV	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164
4.	Ingrjitor	III	M:G	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164	
				II	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164
5.	Paznic	III	M:G	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164	
				I	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164
6.	Muncitor necalificat	I	M:G	2.574	2.767	2.905	3.050	3.126	3.204	4.164	



Nota :  
Conform Legii nr.153/2017 :

“Art.nr.11 – (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale <<Administratie>> din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor”.

**Modificat de art.II pct.1 din Legea nr.80/2018**

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin.(1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare : comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.(2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli”.

#### FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE “CULTURA”

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD/TREAPTA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA/GRADATIA					VALOAREA ANUALA A INDEMNIZATIEI DE HRANA CF.Art.Nr.36, alin.1 O.U.G.Nr.114/2018	
				0	1	2	3	4		5
1.	Bibliotecar	IA	S	-	-	-	-	-	4.836	4.164
2.	Referent	IA	M	-	-	-	-	-	3.392	4.164



**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA"**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA/GRADATIA					VALOAREA ANUALA A INDEMNIZATIEI DE HRANA Cf.Art.Nr.36, alin.1 O.U.G.Nr.114/2018	
			0	1	2	3	4		5
1.	Asistent Personal	M,G	2.300	2.335	2.450	2.573	2.638	2.703	4.164

Nota :

Conform art.45 din Legea nr.5/2020 in aplicarea prevederilor art.38 alin.4, din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fondurile publice, cu modificarile si completari ulterioare, incepand cu luna ianuarie 2020, salariile de baza, soldele de functie, salariile de functie, indemnizatiile de incadrare se majoreaza cu 1/3 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2019."(pentru familiile ocupationale bugetare : "CULTURA", "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA").

Conform O.U.G.nr.226/2020 privind unele masuri fiscale - bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene :

Art.1, alin. 1 - „Prin derogare de la prevederile art.33, alin.4 si alin (4)1, lit.c din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completari ulterioare, in anul 2021 incepand cu data de 01 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariile de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la aceiasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2020 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.”

- alin. 2 - „Prin derogare de la prevederile art.38, alin.3, lit.f din Legea cadru nr.153/2017 cu modificarile si completari ulterioare in anul 2021 incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora prevazute in anexa nr.IX la Legea cadru nr.153/2017 cu modificarile si completari ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

- alin. 3 In anul 2021, incepand cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Art. 1 din O.U.G. nr.8/2021 privind unele masuri fiscale - bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative

Conform art.20 alin.1 din Legea nr.153/2017 : “Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 si 06:00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul nopții de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru”.

**Primar,**  
**Secretar General Oraș,**

**Iulian-Costantin Boceanu**  
**Dr. Jr. Niculina Paroșanu**



**Sef Serviciu A.P.L.,**  
**Mioara Axân**

**Compartiment Resurse Umane,**  
**Nessrin-Elisa Benicovschi**